

Socialdepartementet
s.remissvar@regeringskansliet.se

Betänkandet Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser inom lagens ram (SOU 2022:22)

S2022/02635

Utgångspunkter

Konkurrensverket har i uppdrag att verka för en effektiv konkurrens i privat och offentlig verksamhet samt en effektiv offentlig upphandling till nytta för det allmänna. Yttrandet avgränsas till sådana aspekter som följer av Konkurrensverkets ansvarsområden.

4. En utökad vårdgaranti

Utredningen har haft i uppdrag att utreda för- och nackdelar med en utökad vårdgaranti. Utredningen föreslår att vårdgarantin ska utökas och lämnar därmed nödvändiga författningsförslag. Utredningen menar att sedan vårdgarantin infördes 2010 har det framkommit synpunkter som bland annat handlar om att den riskerar leda till undanträngning, att garantin i praktiken saknar betydelse för patienter med svårare och brådskande sjukdomar samt att flera delar av vårdkedjan inte ingår, vilket enligt direktivet sammantaget talar för en översyn av vårdgarantin. Utredningen bedömer att en lagstadgad vårdgaranti är ett relevant styrmedel för att sätta ramen för vad hälso- och sjukvården ska förhålla sig till och vad patienten kan förvänta sig.

Konkurrensverket har inga invändningar mot utredningens förslag om en utökad vårdgaranti. Konkurrensverket bedömer att utformningen av en utökad vårdgaranti är konkurrensneutral mellan vårdgivare och kan vara till nytta för patienten.

Konkurrensverket har inga synpunkter på en utökad vårdgarantis tidsgränser för bedömning, undersökning eller behandling i primärvård eller specialistvård.



6.2.16 Utredningens bedömning om en etablering av en regionaliserad läkarutbildning

Utredningen bedömer att en utökad regionaliserad läkarutbildning kan vara ett sätt att på lång sikt minska behovet av hyrläkare i framförallt primärvården. Bristen på specialister i allmänmedicin på vårdcentraler i glesbygd är något som Konkurrensverket lyft fram i flera rapporter¹. Men en utökad regionaliserad läkarutbildning är sannolikt inte en tillräcklig lösning. Regionerna behöver i första hand verka för att vara attraktiva arbetsgivare och förbättra arbetsmiljön på vårdcentralerna. Att vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda en god arbetsmiljö är sannolikt det främsta konkurrensmedlet för att locka till sig specialister i allmänmedicin. Detta är också något som Konkurrensverket påpekat i en rapport².

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören. Föredragande har varit rådet Leif Nordqvist.

Yttrandet undertecknas inte egenhändigt och saknar därför namnunderskrifter.

Rikard Jermsten

Leif Nordqvist

¹ Konkurrensverket, *Regioners upphandlingar av hyrpersonal*, 2020:4 och Konkurrensverket, *Hyrläkare i primärvård*, 2015:10.

² Konkurrensverket, *Etablering och konkurrens bland vårdcentraler*, 2014:2.